

# STAALBOUWDAG 2014

DONDERDAG 27 NOVEMBER

## Woord van de Voorzitter

---

Geachte genodigden,  
Dames en Heren,  
Welkom aan u allen,

Het verheugt mij vast te stellen dat u weer eens in grote getalen bent ingegaan op de uitnodiging van INFOSTEEL.

Het goedgevulde programma van de 15<sup>de</sup> editie van de Staalbouwdag raakt stilaan afgewerkt. Tijd om even stil te staan bij al wat ons vandaag werd aangeboden.

Het veelbelovende programma loste de hoge verwachtingen in :

- ❖ verrijkende lezingen over architectuur en techniek;
- ❖ voorstelling van nieuwe staalproducten en innovatieve toepassingen;
- ❖ inspirerende projecten ingediend voor de staalbouwwedstrijd;
- ❖ ontmoeting met belangrijke actoren uit de bedrijfswereld, overheden en onderwijs.

Ik wens bijgevolg het ganse team van INFOSTEEL te feliciteren en danken voor de welgekomen positieve noot en de duidelijke perspectieven die dit evenement ons voorspiegelt.

Na de zware recessie van 2008-2009 laat de economische heropleving in België alsook in talrijke andere EU-lidstaten nog steeds op zich wachten: 2014 dreigt alweer een jaar van (quasi) nulgroei te worden.

Nochtans zijn tewerkstelling, welvaart en welzijn afhankelijk van de broodnodige economische groei.

Ons economisch weefsel staat onder zware druk met ongerustheid als gevolg, zowel bij bedrijfsleiders als bij de werknemers en in alle geledingen van de bevolking en niet in het minst bij de jeugd.

Graag maak ik van deze gelegenheid gebruik om met u uit te zoeken hoe het vertrouwen kan worden hersteld om aldus de bouwsector in het algemeen en de staalbouw meer in het bijzonder een nieuwe impuls te helpen bezorgen.

Naast de onafwendbare structurele hervormingen die de regering vooropstelt, is er nood aan een nieuw partnership tussen het bedrijfsleven, de sociale partners en de Overheid.

Het is hoog tijd om het ondernemen in eer te herstellen en correct in te schatten.

Ondernemers :

- ❖ nemen commerciële risico's om het verschil te kunnen maken met de toenemende concurrentie, onder meer vanuit de opkomende landen die het niet altijd heel nauw nemen met het toepassen van eerlijke handelspraktijken;
- ❖ werven medewerkers aan;
- ❖ betalen belastingen;
- ❖ spijzen de kas van de sociale zekerheid;
- ❖ verwerken tegenslagen.

Redenen genoeg om te verwachten van de Overheid op alle niveaus – Europees, federaal, gewestelijk – dat ze zich inzet voor het scheppen van een ondernemingsvriendelijker klimaat door :

- ✗ meer rechtszekerheid te bieden;
- ✗ de praktische implementatie van de regelgeving voorafgaandelijk voldoende in te schatten via een impactanalyse;
- ✗ werk te maken van de zo vaak aangekondigde administratieve vereenvoudiging;
- ✗ makkelijker toegang te verschaffen tot financiering.

Op het vlak van ruimtelijke ordening kijkt de bouwsector uit naar meer evenwicht in de stedenbouwkundige verordeningen en voorschriften, alsook naar een vlottere afhandeling bij het toekennen van de vereiste vergunningen.

Het herstel van de concurrentiekracht van de ondernemingen is de “conditio sine qua non” om stand te kunnen houden in de concurrentieslag die bovendien steeds scherper wordt. Dit wordt niet enkel veroorzaakt door operatoren van buiten de Gemeenschap (China, Brazilië) maar ook intern in de Gemeenschap (Oost-Europa, het Iberisch schiereiland).

De ruime toepassing van de Bolkenstein-Richtlijn uit 2006 inzake de grensoverschrijdende dienstverleningen en de detachering van werknemers geeft aanleiding tot talrijke misbruiken, onder meer in de bouwsector.

De noodzakelijke competitiviteitsschok concentreert zich rond 5 hoofdlijnen :

- 1°) het wegwerken van de loonkosthandicap
- 2°) de hervorming van de arbeidsmarkt
- 3°) het stimuleren van innovatie en het heractiveren van grote openbare werken
- 4°) het opnieuw afstemmen van het onderwijs op de verwachtingen van de ondernemingen
- 5°) de aanpassing van het overlegmodel aan de nieuwe internationale context

Ik stel voor ze even te overlopen :

### **1°) De correctie van de loonkostontsporing**

Het is noodzakelijk de loonkosten aanzienlijk te verlagen via een vermindering van de sociale werkgeversbijdragen waarvan het nominaal percentage tijdens de huidige legislatuur teruggebracht zou worden van 33 naar 25%.

Bovendien is een herziening van het indexeringsmechanisme van de lonen onvermijdelijk, meer bepaald in sectoren zoals de bouw waar het looncomponent 40% uitmaakt van de kosten van de sector.

Dit zou dé gelegenheid zijn om de negatieve gevolgen te neutraliseren die veroorzaakt worden door het automatisch karakter van de loonaanpassing maar ook om het bedrag van de indexering te herwaarderen door dit op te nemen in het sociaal overleg om tussen sociale partners tot overeenstemming te komen over de bestemming ervan : verhogen van de koopkracht, spijzen van de tweede pensioenpijler, aanwending voor opleidingsinspanningen.

### **2°) De hervorming van de arbeidsmarkt**

De aandacht van de beleidvoerders is gefocust op het hoge werkloosheidspercentage en hoe hieraan verholpen kan worden. De verschuivingen op de tewerkstellingsmarkt lijken hen te ontsnappen. We evolueren inderdaad naar een steeds heterogenere arbeidsmarkt met nieuwe vormen van werkverbanden. De klassieke arbeidsovereenkomst – voltijds voor onbepaalde duur – is nog nauwelijks geschikt in het kader van :

- 1°) de toegenomen volatiliteit van de economische cycli
- 2°) de globalisering van de markten
- 3°) de nieuwe productiemethodes
- 4°) de verwachtingen van de jonge medewerkers
- 5°) de kortere levensduur van ondernemingen

Permanente vorming en het verwerven van nieuwe bekwaamheden zijn basisvoorwaarden voor tewerkstelbaarheid. Eenieder moet ontvankelijk zijn voor de implicaties van de evolutie : namelijk verandering, innovatie en flexibiliteit op de structuur van de arbeidsorganisatie. Onze sociale wetgeving, ons sociaal overlegmodel – in tegenstelling tot de Scandinavische landen – hebben deze bocht nog niet genomen.

### **3°) Stimuleren van innovatie en van de investeringen in openbare werken**

#### **3.1. O&O en innovatie**

In onze snel veranderende wereld moet er nog meer in O&O en in marktgedreven innovatie geïnvesteerd worden. Innovatieve ideeën dienen duidelijk afgetoetst te worden met de marktvraag. De ondernemingen moeten erover waken dat innovatieve ontwikkelingen sneller op de markt gebracht worden en dat er uitgebreid gecommuniceerd wordt via aangepaste marketingplannen over de nieuwe oplossingen die worden aangeboden. De Overheid kan ook haar steentje bijdragen door

- ➔ de bestaande fiscale stimuli te versterken
- ➔ de versnippering in het innovatiebeleid tegen te gaan

De motor van de vernieuwing stoelt op de as “uitvinder–ondernemer”. De netwerking met de academische wereld, tussen de beroepsfilières en tussen de ondernemingen binnen eenzelfde sector vervult hierin een cruciale rol met een versterkend effect als resultaat.

#### **3.2. Openbare werken en bouwkunde**

Het dichtslippen van onze transportmodi kost ons momenteel 2% van ons BNP. Volgens het Federaal Planbureau zou de doorstroming van het verkeer tijdens de piekuren, bij ongewijzigd beleid, tegen 2030 met ongeveer 30% verslechteren.

Europa en de Lidstaten moeten dus dringend overgaan tot een grondige renovatie van de transportinfrastructuur over de weg, per spoor, via de waterwegen en de telecommunicatie, wat onontbeerlijk is \* voor het concretiseren van de doelstelling om tegen 2020 het aandeel van de industrie in het BNP op te trekken tot 20% ;

\* om te beantwoorden aan de verwachtingen van de burgers en aan de behoeften van de ondernemingen inzake mobiliteit en logistieke en operationele ondersteuning.

De ring rond Brussel afronden, de GEN-werkzaamheden activeren, de Oosterweelverbinding aanvatten, nieuw dynamisme geven aan het vrachtvervoer per spoor, het intensiveren van het baggeren van onze waterwegen en deze voorzien van adequate overslaginstallaties zijn allemaal concrete voorbeelden die reeds vele jaren in het slop zitten.

#### **4°) Opnieuw afstemmen van het onderwijs op de verwachtingen van de ondernemingen**

De brug tussen de onderwijswereld en de arbeidsmarkt moet steviger gemaakt worden. In België komt amper 17% van de afgestudeerden van het hoger onderwijs uit WTEW-opleidingen (Wetenschappen, Technologie, Economie, Wiskunde), tegenover 27% in Duitsland en de Scandinavische landen. Nog erger is het gesteld met alternerend leren in beroepsrichtingen : 3% tegen 50% in Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland en de Scandinavische landen.

#### **5°) Naar een nieuw dialoogmodel**

Als je speelt om niet te verliezen, kan je niet winnen. En als je enkel gefocust bent op wat je vreest te verliezen, verkijk je de kans om mee de evolutie in juiste banen te leiden.

Sociale partners gedragen zich teveel als lobbyisten met tegenovergestelde standpunten, daar waar de belangen van degenen die ze vertegenwoordigen eigenlijk dezelfde zijn : de groei door wendbaarheid van de ondernemingen.

Het is dus aangewezen de gekende sociale dialoog om te buigen tot een constructieve ondernemingsdialoog met wederzijds respect.

Tot daar mijn betoog over de socio-economische aandachtspunten.

Graag wil ik mijn toespraak afsluiten met de vermelding dat dit jaar de nieuwste versie van het befaamde “vademaecum van de staalproducten” uitgebracht werd.

Deze herwerkte editie – een gezamenlijke publicatie van GRYMAFER, de federatie van de staalhandelaars, en INFOSTEEL – gedrukt op 20.000 exemplaren, kwam tot stand dankzij een werkgroep van experts van beide organisaties.

Dit handige boekje behoort sinds lang tot één van de meest verspreide publicaties binnen de staalbouwwereld. Het verschaft een globaal overzicht van de in de Belgische staalhandel beschikbare staalproducten.

De elektronische versie van dit vademaecum kan, zowel via de website van INFOSTEEL als van GRYMAFER, vrij geraadpleegd worden.

Ik wens dan ook de Heer Johan Rosseel, Voorzitter van GRYMAFER, uitdrukkelijk te bedanken voor de vlotte samenwerking tussen beide organisaties.

Mijn oprechte dank gaat ook naar de talrijke aanwezigen, de sprekers, de juryleden, de deelnemende studenten aan de staalbouwwedstrijd, de sponsors, de standhouders en alle INFOSTEEL-leden. Jullie inbreng en inzet maken dit jaarlijks evenement mogelijk. Ondertussen is de Staalbouwdag uitgegroeid tot het uitstalraam van de ganse sector.

Ik dank u voor uw aandacht en tot volgend jaar in Luxemburg.